Città di Seregno

Provincia di Monza e della Brianza

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO" – AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI – PRESSO IL COMUNE DI SEREGNO.

CRITERI VALUTAZIONE

La Commissione riunitasi in data 12.11.2026 stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

PROVA SCRITTA: soluzione di domande a risposta chiusa su scelta multipla e/o in una serie di questi ai quali dovrà essere data una risposta sintetica, volti ad accertare la conoscenza approfondita delle materie inerenti al profilo professionale del presente bando, e precisamente:

- Disciplina urbanistica ed edilizia nazionale e regionale, di pianificazione urbanistica con particolare riguardo:
  1. Piano di governo del territorio;
  2. Piani attuativi;
  3. Piani settoriali (Piano di gestione del sottosuolo, piano del verde, piano zonizzazione acustica, ecc.);
  4. Valutazione Ambientale Strategica;
  5. Strumenti urbanistici e relative Procedure di approvazione;
  6. Varianti urbanistiche.
- Legislazione in materia ambientale con particolare riguardo:
  1. alla difesa del suolo;
  2. alle procedure autorizzative ambientali;
  3. Bonifica dei siti contaminati: Procedure operative e amministrative per la messa in sicurezza e bonifica delle aree inquinate;
  4. Disciplina Impianti Termici:
     Normativa nazionale ed europea: D.P.R. 74/2013 (criteri generali in materia di esercizio, conduzione, controllo, manutenzione e ispezione degli impianti termici).
     Disciplina in Regione Lombardia: D.G.R. n. XI/3502/2020 e successive integrazioni (Disposizioni per l'esercizio, il controllo, la manutenzione e l'ispezione degli impianti termici).
     Catasto Unico Regionale Impianti Termici (CURIT): Funzionamento della piattaforma, modalità di trasmissione del Rapporto di Controllo Tecnico (c.d. bollino verde), obblighi del terzo responsabile, del manutentore e del proprietario.
     Funzioni ispettive dell'Ente locale: Procedure per l'esecuzione dei controlli documentali e delle ispezioni in campo sugli impianti termici civili, gestione delle sanzioni per mancata manutenzione.
  5. Gestione Rifiuti e Ordinanze Sindacali**:**

Servizio Risorse umane
Via Umberto I, 78
20831 Seregno (MB)
e-mail: info.personale@seregno.info – 0362.263237-256

Disciplina dei rifiuti (Parte IV del D.Lgs. 152/2006): Classificazione dei rifiuti (urbani, speciali, pericolosi, non pericolosi), deposito temporaneo, raccolta e trasporto.
Abbandono dei rifiuti (Art. 192 D.Lgs. 152/2006): Divieto di abbandono e scarico di rifiuti sul suolo e nelle acque.
Ordinanze di rimozione dei rifiuti: Procedimento amministrativo per l'adozione dell'ordinanza sindacale di rimozione, avvio del procedimento, individuazione del responsabile dell'inquinamento e obbligo in solido del proprietario dell'area (in caso di dolo o colpa).

6. Inquinamento Acustico, Rumore e Deroghe:
Legge quadro sull'inquinamento acustico (Legge 447/1995): Competenze di Comuni, Province e Regioni.
Ordinanze e sanzioni: Superamento dei limiti differenziali e assoluti, ordinanze contingibili e urgenti del Sindaco in materia di rumore (Art. 54 TUEL o Art. 9 Legge 447/95).
Autorizzazioni in deroga ai limiti acustici: Procedura di rilascio delle deroghe temporanee per attività rumorose (es. cantieri edili, manifestazioni temporanee, concerti, feste patronali), criteri regionali e comunali per la concessione

- Legislazione in materia di tutela dei beni culturali e del paesaggio;
- Normativa codice appalti/contratti con particolare riferimento alla progettazione ed esecuzione di lavori, servizi, forniture ed alle relative procedure di affidamento;
- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali;
- Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Normativa anti-corruzione e obblighi di pubblicità e trasparenza;
- Nozioni di diritto penale attinenti ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

La valutazione si baserà su un punteggio **massimo di 30** punti e la stessa si intenderà superata al conseguimento di almeno **21 punti.**

Per la valutazione della prova scritta saranno adottati i seguenti criteri:

A	Conoscenza normativa	Massimo 5 punti
B	Completezza della risposta	Massimo 5 punti
C	Livello di approfondimento	Massimo 5 punti
D	Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione	Massimo 5 punti
E	Aderenza e attinenza della risposta al quesito posto	Massimo 5 punti
F	Capacità di analisi e sintesi rispetto alle questioni proposte	Massimo 5 punti

Il superamento della prova scritta consentirà l'accesso alla successiva prova orale.

PROVA ORALE: colloquio semi-strutturato, di cui all'allegato B del vigente Regolamento sulle modalità di accesso agli impieghi del Comune di Seregno, sui seguenti argomenti:

- ✓ *sui medesimi temi previsti per la prova scritta in relazione ad un ulteriore livello di accertamento della concreta padronanza delle competenze tecnico-professionali;*
- ✓ *sul livello di possesso delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale di cui al D.M. 28.6.2023, relativamente alle aree "interagire nel contesto pubblico" e "realizzare il valore pubblico" - livello di indicatore comportamentale atteso 3 - anche mediante la proposizione di casi pratici afferenti il concreto svolgimento delle attività all'interno dell'organizzazione;*
- ✓ *sulle attitudini e motivazioni all'assunzione del ruolo, anche attraverso l'esame del curriculum.*

Durante tale sessione si procederà alia verifica della conoscenza della lingua inglese e delle capacità d'uso degli strumenti e degli applicativi digitali.
Tali ultimi accertamenti non determinerà punteggio ma solo giudizio di idoneità.

La valutazione della prova orale si baserà su un punteggio **massimo di 30 punti** e la stessa si intenderà superata al conseguimento di almeno **21 punti.**

A	Conoscenza normativa	Massimo 5 punti
B	Completezza della risposta	Massimo 5 punti
C	Livello di approfondimento	Massimo 5 punti
D	Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione	Massimo 5 punti
E*	Possesso delle competenze trasversali di cui al D.M. 28/06/2023	Massimo 5 punti
F	Capacità di analisi e sintesi rispetto alle questioni proposte	Massimo 5 punti

Seregno, 12.11.2026

Servizio Risorse Umane

Servizio Risorse umane
Via Umberto I, 78
20831 Seregno (MB)
e-mail: info.personale@seregno.info – 0362.263237-256